



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ โทร.๐-๗๓๗๐-๙๘๘๔

ที่ นธ.๗๖๕๐๑/-

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ได้จัดทำนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสมรรถนะสูงในการส่งเสริมท้องถิ่นให้เป็นกลไกในการพัฒนาตำบลได้อย่างยั่งยืน โดยการกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ มิติ ประกอบด้วย

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน


บัดนี้ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ทั้ง ๕ มิติแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางราชณี แวอูมา)
นักทรัพยากรบุคคล



(นายนิब्ดุลเลาะห์ เจ๊ะแหว)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ


(นายรัตตี อาแหว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ

-ทราบ


(นายอินเล็ส หะยีมาหะมะ)
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักศาสนาอิสลามและตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักคำสอนของศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : คณะผู้บริหาร ข้าราชการยุคใหม่ ใส่ใจจริยธรรม

๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมหลักคำสอนของศาสนาอิสลามและหลักธรรมพระพุทธศาสนา : การบรรยายธรรม

๔. วิธีการอบรม

การบรรยายจากวิทยากร : การบรรยายเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน

การบรรยายธรรม : การนำหลักคำสอนของศาสนาเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อนำมา
ปรับใช้ในการทำงาน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ของผู้เข้าร่วมอบรม

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วัน พุธที่ ๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสองฤดู ตำบลตะปอเยาะ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๗. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบาเจาะ จำนวน ๓๒ คน

- คณะผู้บริหาร ๔ คน
- สมาชิก ๖ คน
- ข้าราชการ ๑๖ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร พิจารณานุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุป/ประเมินผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑๐. งบประมาณ

จำนวนงบประมาณตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หมวดค่าใช้สอย ประเภท
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

- | | |
|--------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๒ คนๆ ละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๒ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๕ มื้อ | เป็นเงิน ๑,๖๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร ๒ ท่านๆ ละ ๓ ชั่วโมง รวม ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท |
| ๔. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑ เมตร ๓ เมตร จำนวน ๑ ผืน ๆ ละ ๗๕๐ | เป็นเงิน ๗๕๐.- บาท |
| ๕. ค่าวัสดุและอุปกรณ์สำหรับผู้เข้าฝึกอบรม | เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท |

๕.๑ ค่ากระเป่าเอกสาร จำนวน ๓๒ ใบ ๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๐๐.- บาท
๕.๒ ค่าสมุดบันทึก จำนวน ๓๒ เล่ม ๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๑,๑๒๐.- บาท
๕.๓ ค่าปากกา จำนวน ๓๒ ด้าม ๆ ละ ๑๕ บาท	เป็นเงิน ๔๘๐.- บาท

รวมเงินทั้งสิ้น ๑๘,๗๕๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สรุปปัญหา/อุปสรรค

การอบรมคุณธรรม จริยธรรม เป็นกิจกรรม/หลักสูตรที่สามารถช่วยส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิก สภากองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงาน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ต่่ายวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย ระเบียบ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็น ธรรม สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งพอสรุปปัญหาดังนี้

๑. องค์กรเน้นการส่งเสริม ถึง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กรมากยิ่งขึ้น
๒. เพิ่มกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม ให้ผู้บริหาร พนักงาน มีกิจกรรมร่วมกัน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดความโปร่งใสตรวจสอบได้

กิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



