



การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ
จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ
อำเภอบาเจาะ จังหวัดนครพนม

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของหน่วยงานในภาพรวม

ผลการประเมินดังกล่าวพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม” ในหลายด้าน โดยเฉพาะด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้รับคะแนนในระดับสูงสุด อันแสดงให้เห็นถึงการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อย่างไรก็ตาม ยังมีบางประเด็นที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเพิ่มเติม ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และคู่มือการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยเฉพาะความเสี่ยงเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ จึงได้จัดทำแผนการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรฉบับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานในด้านที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง และเร่งรัดการพัฒนาในด้านที่ยังเป็นจุดอ่อนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ครอบคลุมการดำเนินงานใน ๑๐ ด้านสำคัญ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

เอกสารฉบับนี้จึงเป็นกรอบแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชนในระยะยาวต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานวิเคราะห์และแผนการปรับปรุงองค์กร
รายงานผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

๑. บทวิเคราะห์ภาพรวม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้คะแนนรวม ๙๕.๓๙ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนให้เห็นว่าองค์กรมีระบบการบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานในภาพรวม

อย่างไรก็ตาม จากการวิเคราะห์เชิงลึกพบว่า ยังมีช่องว่างในมิติของ “การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Public Transparency)” กล่าวคือ แม้เจ้าหน้าที่ของรัฐจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แต่การนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่สู่สาธารณชนยังไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ และทันต่อหลักเกณฑ์ที่มีการปรับปรุงใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ส่งผลให้คะแนนในหมวดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตยังไม่อยู่ในระดับที่ควรจะเป็น

๒. รายละเอียดการขยายความแผนงาน ๑๐ ด้าน

ด้านที่ ๑ – ๕ (ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT)

ประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บทวิเคราะห์

ผลการประเมินในด้านดังกล่าวได้รับคะแนน ๙๗.๙๗ คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรภายในองค์กรที่มีต่อผู้บริหารและระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานโดยแสดงถึงการดำเนินงานที่ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

แนวทางการพัฒนา/ขยายผล

เพื่อรักษามาตรฐานดังกล่าวและยกระดับการป้องกันเชิงระบบในระยะยาว เห็นควรให้มีการพัฒนาระบบสำหรับการควบคุม กำกับ และติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สำนักงาน โดยสามารถตรวจสอบสถานะการใช้งานได้แบบ Real-time อันจะช่วยลดความเสี่ยงในการนำทรัพย์สินไปใช้ในทางที่ไม่เหมาะสม และเป็นการสร้างหลักฐานเชิงประจักษ์รองรับการตรวจสอบในอนาคต

ด้านที่ ๖ – ๘ (ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT)

ประกอบด้วย คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน
บทวิเคราะห์

ผลคะแนนอยู่ในระดับสูงสุด ได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนในทุกตัวชี้วัด แสดงให้เห็นว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับสูงสุด

แนวทางการพัฒนา/ขยายผล

รักษามาตรฐานการให้บริการที่ได้อย่างต่อเนื่อง โดยกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการภาครัฐ ยึดหลักความสุภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

ด้านที่ ๙ (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT)

(ประเด็นที่ต้องเร่งปรับปรุง – ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน)

บทวิเคราะห์

จากการตรวจสอบพบว่า ข้อมูลบางรายการที่ต้องเปิดเผยตามเกณฑ์การประเมิน อาทิ การประเมินความเสี่ยง (O๒๓) และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O๒๘) มีลักษณะไม่เป็นปัจจุบันหรือไม่ สามารถเชื่อมโยง (Link) เพื่อเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสมบูรณ์ ส่งผลให้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินในบางตัวชี้วัด

มาตรการปรับปรุงแก้ไข

เห็นควรจัดตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความพร้อมใช้งานของข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการตรวจสอบรายการข้อมูลตามเกณฑ์ OIT เป็นประจำทุกเดือน และกำหนดมาตรการแก้ไขกรณีพบข้อบกพร่อง เช่น การแก้ไข Link ที่ไม่สามารถใช้งานได้ ให้แล้วเสร็จ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ ๑๐ (การป้องกันการทุจริต)

(ประเด็นที่ต้องเร่งปรับปรุงเป็นลำดับแรก – ได้คะแนน ๘๕.๐๐ คะแนน)

บทวิเคราะห์

แม้หน่วยงานจะมีนโยบายและแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน แต่ยังขาดหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนเชิงวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในประเด็นการไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการให้หรือรับสินบน

มาตรการปรับปรุงแก้ไข

กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์และเชิงปฏิบัติการควบคู่กัน ได้แก่ การจัดกิจกรรม “Big Cleaning Day & No Gift Policy Declaration” โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดต่อหน้าสาธารณชน พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว (No Gift Policy Report) และเผยแพร่ต่อสาธารณะเป็นรายไตรมาส เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

๓. สรุปเป้าหมายการพัฒนา

จากการวิเคราะห์และกำหนดมาตรการปรับปรุงดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบล
บาเจาะ สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง จะส่งผลให้คะแนนในหมวดการเปิดเผยข้อมูล (OIT)
และด้านการป้องกันการทุจริต มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นจนอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า ๙๕ คะแนน และส่งผลให้คะแนน
ภาพรวมของการประเมิน ITA ในปีงบประมาณถัดไป มีโอกาสยกระดับสู่ระดับ “ดีเยี่ยม” (๙๘ – ๙๙ คะแนน)

ทั้งนี้ จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการยกระดับมาตรฐานการบริหารราชการขององค์กร
ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่น
และความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐในระยะยาวอย่างยั่งยืน

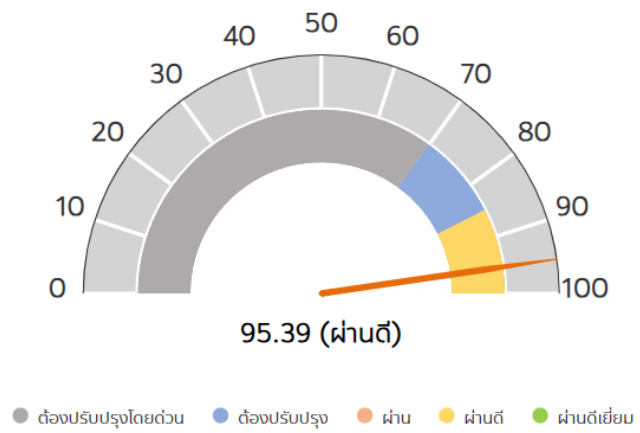


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

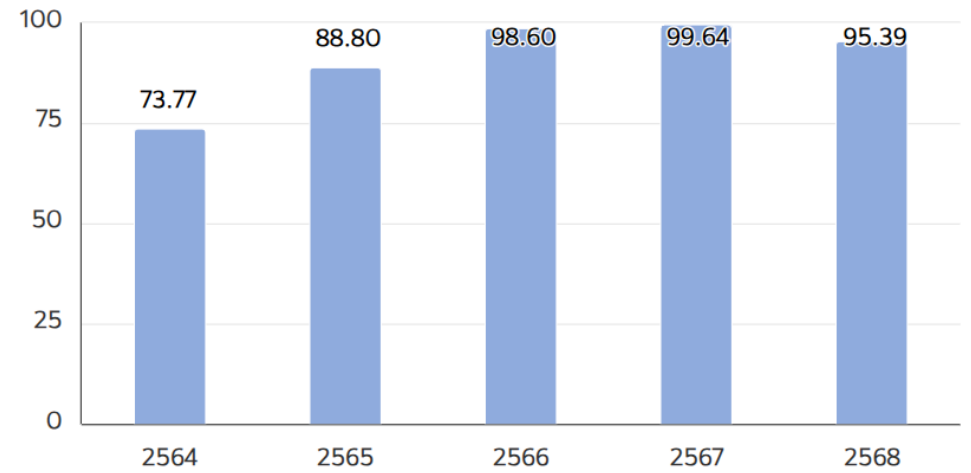
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ใจ

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

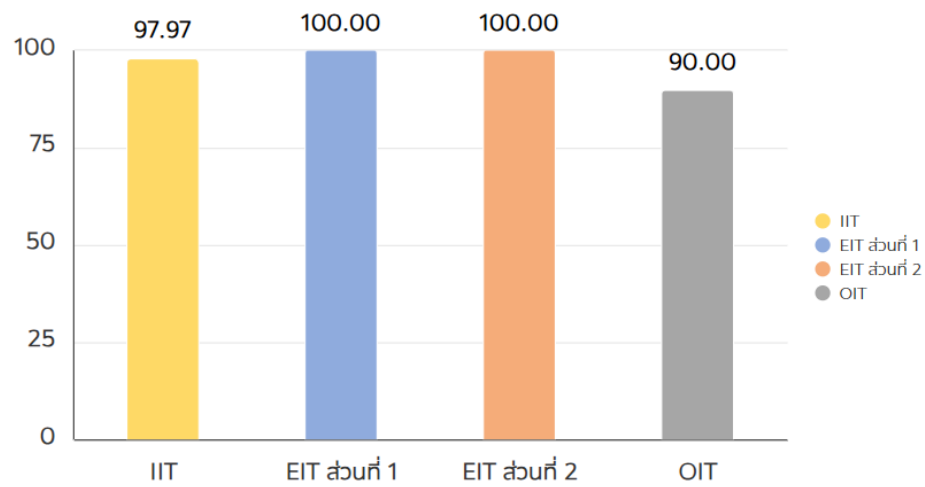
ผลการประเมินในภาพรวม



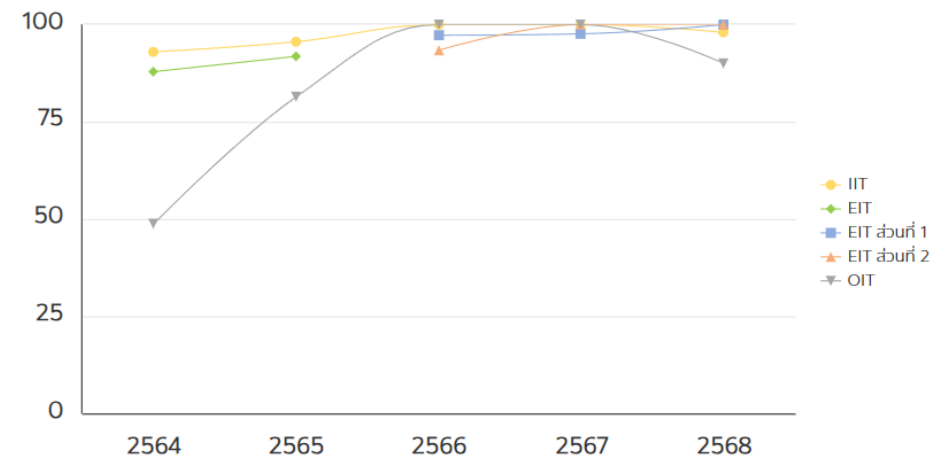
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2568

ปี

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.86
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	85.00

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
		มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลา	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ แต่ต้องรักษามาตรฐาน การให้บริการตามขั้นตอน และระยะเวลา	กิจกรรม "ยกระดับมาตรฐานการ บริการประชาชน" เน้นความ รวดเร็วและเสมอภาค	ประชุมชี้แจงมาตรฐานงาน / ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	๓ เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ	ทุกกอง/สำนัก
การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่มี การเบิกเท็จ	มาตรการการใช้งบประมาณ และ โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องด้านการใช้งบ ประมาณเข้าอบรม ทบทวน และ เรียนรู้ข้อมูลใหม่ ๆ ในการใช้ งบประมาณเพื่อถ่ายทอดให้แก่เจ้า หน้าในหน่วยงานทราบ	ต่อเนื่อง	ทุก ๓ เดือน	กองคลัง
การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ ไม่มีการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว หรือการทุจริต	มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กำหนดช่องทางรับเรื่องที่ หลากหลาย (เช่น ตู้ร้องเรียน, เว็บไซต์, Facebook, หรือสายด่วน)	๖ เดือน	เม.ย. และ ก.ย.	สำนักปลัด/ ผู้บริหาร
การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	ได้คะแนน ๘๙.๘๖ ต้องเร่ง ปรับปรุงเกี่ยวกับทรัพย์สินให้ เป็นปัจจุบัน หน่วยงานจะต้องมี กระบวนการในการขออนุญาต ที่ชัดเจนและสะดวก	มาตรการควบคุมและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน	จัดทำแบบบันทึกการยืม และส่งคืน ทรัพย์สิน	๖ เดือน	ทุก ๖ เดือน	กองคลัง/ทุกกอง
การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ ผู้บริหารให้ความสำคัญ และเชื่อมั่นในระบบร้องเรียน	มาตรการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านทางช่องทาง ออนไลน์และออฟไลน์	๔ เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
		มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะเวลา	ช่วงเวลา	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ รักษามาตรฐานการให้บริการและการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	มาตรการจตุบริการเดียวเบ็ดเสร็จ	สำรวจงานบริการที่ประชาชนมาใช้บ่อย (เช่น การขออนุญาตก่อสร้าง, การชำระภาษีที่ดิน, การขอรับสวัสดิการ	ต่อเนื่อง	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกกอง / สำนัก
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ เจ้าหน้าที่สื่อสารชัดเจน ถูกต้อง พัฒนาช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลาย ทันสมัย	มาตรการการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ให้มีความหลากหลายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	ต่อเนื่อง	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด/ ประชาสัมพันธ์
การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ การพัฒนาช่องทางออนไลน์ได้รับผลตอบรับที่ดี	กิจกรรม "One-Stop Service" ยกระดับการบริการออนไลน์	เพิ่มประเภทงานบริการในระบบ E-Service และลดขั้นตอนซ้ำซ้อน	๖ เดือน	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด
การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๕ ต้องเร่งปรับปรุงด้านแผนยุทธศาสตร์ และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรม "Upgrade เว็บไซต์ OIT" เน้นความครบถ้วนของข้อมูล	ตรวจสอบข้อมูลในแต่ละหัวข้อให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้จริง	๖ เดือน	เร่งด่วน (ไตรมาส ๑)	ทุกกอง/สำนัก
การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๘๕ (จุดอ่อน) ต้องเร่งปรับปรุงประเด็นความเสี่ยงสินบนและวัฒนธรรมองค์กร	มาตรการ "ขับเคลื่อน No Gift Policy" และการประเมินความเสี่ยงทุจริต	จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี และประกาศนโยบาย No Gift อย่างเป็นทางการ	๑ ปี	เร่งด่วน (ไตรมาส ๑-๒)	ทุกกอง/สำนัก

